

KANDIDATŲ Į DARBUOTOJUS ASMENS DUOMENŲ TVARKYMO APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kandidatų į darbuotojus asmens duomenų tvarkymo aprašo (toliau – aprašas) tikslas - supažindinti kandidatus į darbuotojus su Nacionalinio kibernetinio saugumo centro prie Krašto apsaugos ministerijos (toliau – NKSC) vykdoma kandidatų asmens duomenų tvarkymo tvarka. Apraše detalizuota kokius ir kokiais tikslais bei terminais NKSC tvarko kandidatų asmens duomenis.

2. Šis Aprašas gali būti keičiamas, papildomas ir/ar atnaujinamas. Aktuali aprašo versija patalpinta NKSC internetinėje svetainėje: <https://www.nksc.lt/darbo-pasiulymai.html>

3. Apraše vartojamos sąvokos:

3.1. **Kandidatas** – fizinis asmuo, kuris pretenduoja į NKSC laisvą darbo poziciją;

3.2. **Asmens duomenys** – bet kokia informacija apie fizinį asmenį, kurio tapatybė nustatyta arba kurio tapatybę galima nustatyti (duomenų subjektas);

3.3. **Fizinis asmuo** – asmuo, kurio tapatybę tiesiogiai arba netiesiogiai galima nustatyti, visų pirma pagal identifikatorių, kaip antai vardą ir pavardę, gimimo datą, asmens identifikavimo numerį, foto nuotrauką, buvimo vietos duomenis ir interneto identifikatorių arba pagal vietą ar kelis to fizinio asmens fizinės, fiziologinės, genetinės, psichinės, ekonominės, kultūrinės ar socialinės tapatybės požymius;

3.4. **Duomenų tvarkymas** – bet kokia automatizuotomis arba neautomatizuotomis priemonėmis su asmens duomenimis ar asmens duomenų rinkiniais atliekama operacija ar operacijų seka, kaip antai rinkimas, įrašymas, rūšiavimas, sisteminimas, saugojimas, adaptavimas ar keitimas, išgava, susipažinimas, naudojimas, atskleidimas persiunčiant, platinant ar kitu būdu sudarant galimybę jais naudotis, taip pat sugretinimas ar sujungimas su kitais duomenimis, apribojimas, ištrynimasis arba sunaikinimas;

3.5. **Kandidatų duomenų registras** – elektroninė kandidatų, davusių sutikimą, pateiktų asmens duomenų saugykla;

3.6. **Sutikimas** – bet koks laisva valia duotas, konkretus ir nedviprasmiškas tinkamai informuoto duomenų subjekto valios išreiškimas pareiškimu arba veiksmais, kuriais jis sutinka, kad būtų tvarkomi jo asmens duomenys.

II SKYRIUS

ATRANKŲ VYKDYMAS IR KANDIDATŲ VERTINIMAS

4. NKSC tvarko kandidatų asmens duomenis turėdama tikslą įvertinti ir atrinkti kandidatą (-us) į laisvą darbo poziciją ir sudaryti tarp NKSC ir kandidato darbo sutartį (įdarbinti kandidatą).

5. NKSC kandidato sutikimą tvarkyti kandidato asmens duomenis 4 punkte numatytu tikslu traktuoja kaip gautą, kai kandidatas NKSC pateikia CV ir/ar kitus atrankai reikšmingus duomenis (pvz.: motyvacinį laišką, rekomendacijas). Kandidatas gali bet kada atšaukti šį savo sutikimą ir paprašyti, kad jo pateikti asmens duomenys būtų ištrinti.

6. Kandidatų į NKSC darbuotojus asmens duomenys tvarkomi vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas), Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu, NKSC asmens duomenų tvarkos aprašu, patvirtintu NKSC direktoriaus 2022 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. 1-90 „Dėl Nacionalinio kibernetinio saugumo centro prie Krašto apsaugos ministerijos asmens duomenų tvarkos aprašo tvirtinimo”.

7. Kandidatų į NKSC darbuotojus CV (gyvenimo aprašymai) saugomi Microsoft 365 List pagrindu sukurtoje vidinėje CV duomenų bazėje, kol vyksta kandidatų į NKSC darbuotojus atrankos procesas. Pasibaigus atrankos procesui, visi gauti asmens duomenys saugomi vieną mėnesį nuo atrinkto kandidato įdarbinimo dienos, nebent kandidatas davė sutikimą dėl jo pateiktų asmens duomenų saugojimo ilgesnį laiką.

8. NKSC gali būti saugomi tokie kandidato asmens duomenys: kandidato vardas, pavardė, gyvenamosios vietos adresas, el. pašto adresas ir (ar) telefono numeris, informacija apie kandidato darbo patirtį (darbovietė, darbo laikotarpis, pareigos, atsakomybės ir (ar) pasiekimai), informacija apie kandidato išsilavinimą (mokymo įstaiga, mokymosi laikotarpis, įgytas išsilavinimas ir (ar) kvalifikacija), informacija apie kvalifikacijos kėlimą (išklaustyti mokymai, įgyti sertifikatai), informacija apie kalbų

mokėjimą, informacinių technologijų, vairavimo įgūdžius, kitas kompetencijas, ar kita informacija, kurią kandidatas nurodo savo CV, motyvaciniam laiške ar kituose kandidatavimo dokumentuose. Taip pat gali būti saugomos kandidato pateiktos rekomendacijos, darbdavių atsiliepimai ir atliktų testavimų rezultatai (jeigu tokie buvo atliekami).

9. Kai NKSC kandidato CV ir/ar kitus kandidatavimo dokumentus gauna iš darbo paieškos internetinių portalų, karjeros socialinių tinklų (pvz. „LinkedIn“) ir/ar kitų darbo paieškos ir/ar tarpininkavimo paslaugas teikiančiu subjektu, NKSC traktuoja, kad kandidatas yra gavęs visą reikiamą informaciją apie jo duomenų tvarkymą ir yra suteikęs savo sutikimą tvarkyti jo asmens duomenis atitinkamam tokias paslaugas teikiančiam subjektui, kuris turi teisę pateikti kandidato asmens duomenis potencialiems darbdaviams, įskaitant NKSC, suteikiant teisę tokiems potencialiems darbdaviams kandidato asmens duomenis tvarkyti vykdant atranką ir vertinant kandidato kandidatūrą.

10. Kandidato asmens duomenis iš kitų šaltinių NKSC gali rinkti gavęs atskirą kandidato sutikimą (pavyzdžiui, tikrinant kandidato pateiktas rekomendacijas).

11. Jeigu pasibaigus atrankai į atitinkamą darbo vietą NKSC nepasirinks kandidato kandidatūros ir nesudarys su kandidatu darbo sutarties, visus atrankos tikslais surinktus kandidato asmens duomenis NKSC sunaikins po vieno mėnesio nuo atrinkto kandidato įdarbinimo dienos, nebent kandidatas duos sutikimą dėl jo asmens duomenų įtraukimo į NKSC kandidatų asmens duomenų registrą.

III SKYRIUS

KANDIDATŲ ASMENS DUOMENŲ REGISTRO ADMINISTRAVIMAS

12. Jeigu kandidatas pageidauja būti įtrauktas į NKSC kandidatų asmens duomenų registrą ir gauti pasiūlymą (- us) apie vykdomą atranką (-as) į tam tikrą poziciją (-as), NKSC ir toliau tvarkys kandidato 8 punkte įvardintus asmens duomenis kandidatų asmens duomenų registre 1 metus arba su kandidatu suderintą ilgesnį laikotarpį. Pasibaigus šiam terminui asmens duomenys yra ištrinami.

13. Kandidatas turi teisę nesutikti, kad jo asmens duomenys pasibaigus atrankai būtų įtraukiami ir toliau tvarkomi kandidatų asmens duomenų registre, taip pat kandidatas gali bet kuriuo metu atšaukti savo sutikimą ir prašyti pašalinti jo asmens duomenis iš kandidatų asmens duomenų registro. Kandidato nepageidavimas būti įtrauktu į NKSC kandidatų asmens duomenų registrą ar pateikto sutikimo atšaukimas netrukdytų kandidatui dalyvauti atrankoje į konkrečią darbo vietą, į kurią kandidatas jau kandidatuoja.

IV SKYRIUS
ŠALTINIAI, IŠ KURIŲ NKSC RENKA KANDIDATO ASMENS DUOMENIS

14. Kandidatų asmens duomenis NKSC gali gauti ir/ar rinkti iš šių šaltinių:

14.1. Tiesiogiai iš kandidato, kai kandidatas kandidatuoja į NKSC paskelbtą laisvą darbo poziciją ir pateikia NKSC savo CV ir/ar motyvacinį laišką ir/ar kitus atrankai reikšmingus dokumentus (pvz.: rekomendacijas);

14.2. Iš darbo paieškos, atrankos ir (ar) tarpininkavimo paslaugas teikiančių subjektų (pvz.: įdarbinimo agentūrų, darbo paieškos internetinių portalų, specializuotų karjeros socialinių tinklų (pvz.: „LinkedIn“);

14.3. Iš trečiųjų asmenų (pvz.: iš kandidatą rekomenduojančių asmenų, esamų ar buvusių darbdavių). Tokią informaciją NKSC rinks tik tuo atveju, jeigu gaus kandidato sutikimą.

V SKYRIUS
KITI KANDIDATŲ ASMENS DUOMENŲ SAUGOJIMO TIKSLAI

15. NKSC turi teisę saugoti kandidatų asmens duomenis ilgiau nei nustatyta 7 ir 12 punktuose siekiant tinkamai išspręsti ginčą ar skundą.

VI SKYRIUS
KANDIDATŲ Į NKSC DARBUOTOJUS ASMENS DUOMENŲ
TEIKIMAS TRETIESIEMS ASMENIMS

16. NKSC tretiesiems asmenims neteikia kandidatų į NKSC darbuotojus asmens duomenų.

VII SKYRIUS
KANDIDATO Į NKSC DARBUOTOJUS TEISĖS,
SUSIJUSIOS SU JO ASMENS DUOMENŲ TVARKYMU

17. Kandidatas į NKSC darbuotojus turi:

17.1. teisę reikalauti ištaisyti asmens duomenis, teisę susipažinti su asmens duomenimis, teisę reikalauti ištrinti asmens duomenis, teisę apriboti asmens duomenų tvarkymą, teisę į asmens duomenų perkeliamumą, teisę nesutikti, kad asmens duomenys būtų tvarkomi;

17.2. teisę pateikti skundą priežiūros institucijai - Valstybinei duomenų apsaugos inspekcijai.

18. Kandidatas, norintis pasinaudoti 17.1 punkte nurodytomis savo teisėmis, turi kreiptis į NKSC šiais nurodytais elektroninio pašto adresais: info@nksc.lt arba adapareigunas@nksc.lt, pateikdamas prašymą (prašymo forma: „Prašymas dėl duomenų subjektų teisių įgyvendinimo“) kartu patvirtinant savo asmens tapatybę.

19. Kandidatui turi būti atsakyta ir prašomi duomenys turi būti pateikti ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų nuo kandidato kreipimosi į NKSC dienos. Šis terminas gali būti pratęstas dar dviem mėnesiams, atsižvelgiant į prašymų sudėtingumą ir skaičių.

VIII SKYRIUS KANDIDATO Į NKSC DARBUOTOJUS TEISĖS, SUSIJUSIOS SU JO ASMENS DUOMENŲ TVARKYMU

20. NKSC užtikrina kandidatų asmens duomenų konfidencialumą pagal teisės aktų reikalavimus ir, tvarkydama kandidatų asmens duomenis, imasi visų reikiamų techninių ir organizacinių priemonių.
